

Gedachtenwisseling BA2020 uitwerkingsrichting

Informele CvA bijeenkomst 29 maart 2018

- BA2020
- Uitwerkingsrichting
 - Waarborgen basiskennis in BA
 - Versterking van het patronaat
 - *Toekomstbestendig en flexibel curriculum*
 - *Aanbieder(s)*
- Kritisch tijdpad

Waarborg basiskennis voor BA

- Doel: borgen basiskennis stagiaires
 - Beroepsopleiding => toepassing in de praktijk => gezamenlijke juridisch-inhoudelijke kennisbasis
- Invalshoeken:
 - *Formele versus informele* toetsing
 - Over *hele BA* of *per vak*
 - *Voor of tijdens* de BA

Denkrichtingen

1. *Vrijwillige* formele toets voor hele BA
e/o verplichte formele toets
2. Verplichte informele toets hele BA
3. Verplichte formele toets elk vak
4. Verplichte informele toets elk vak

1. *Vrijwillige* formele toets voor hele BA

- *Vrijwillige* toets per leerlijn, vóór beëdiging
- *e/o verplichte* toets direct na beëdiging
- Bij niet halen toets geen toegang tot BA

- + Duidelijk (signaal) vóór BA voor stagiaire en kantoor
- + Geen arbeidsrechtelijk probleem
- - Ontwerpen en afnemen toets is complex

2. Verplichte informele toets voor hele BA

- Altijd toegang tot BA
- Resultaat toets niet bindend; geeft hiaten aan
- Eigen verantwoordelijkheid om hiaten weg te werken

- +/- Vertrouwen in eigen verantwoordelijkheid
- + Geen bezwaarprocedure

3. Verplichte formele toets voor elk vak

- Voorafgaand aan elk juridisch-inhoudelijk vak
- Bij succes toegang tot vak, bij falen geen toegang
- + diepgaande en gerichte toetsing
- + toetsing op het juiste moment
- - grote vertraging bij niet halen toets

4. Verplichte informele toets voor elk vak

- Altijd toelating tot het vak
- Toets geeft zicht op hiaten
- Eigen verantwoordelijkheid om hiaten weg te werken

- + diepgaande en gerichte toetsing
- + toetsing op het juiste moment
- +/- Vertrouwen in eigen verantwoordelijkheid

Opties?

- Combinatie van varianten?
- Andere manieren om basisniveau te borgen?
- Andere gedachten en ideeën?

Versterking van het patronaat

- Doel: grotere betrokkenheid van de patroons bij opleiding en begeleiding
- Hoe bereiken?
 - selectie
 - aanspreken
 - betrokkenheid

Onderzoek NOvA

- Brainstormbijeenkomsten
 - lokale orden
 - bestuur jonge balie
 - advocaten
- Weigeringsgronden patroons uitbreiden
- Harmoniseren verplichtingen, regelingen (stagebegeleidingsplan, patroonscursus, portfolio etc)

Selectie patroons

- Beoordeling aanvraag patronaat
- Weigeringsgronden artikel 3.6 Voda
 - tuchtrechtelijke of strafrechtelijke sancties zijn opgelegd of ontvangen
 - korter dan 7 jaar advocaat
 - geen patroonscursus gevolgd
 - niet geschikt wordt geacht
- Aanscherpen vereisten?
- Cursus verplicht?
- Competentieprofiel patroon / zelf assessment
- Intervisie patroons

Betrokkenheid patroon opleiding en begeleiding

- Beter beeld van opleiding krijgen
 - patroonscursus
 - portfolio
- Gezamenlijk vakken volgen BA, bv ethiek, opdrachten samen uitvoeren
- Portfolio
 - patroons gedeeltelijk toegang geven, volgen en begeleiden
- Rol werkpatroon / feitelijk begeleider
 - meer verantwoordelijk maken (rol geven bij bv. stageverslag)

Aanspreken van patroon

- Stagebegeleidingsplan: verplicht onderdeel BA, gezamenlijk opstellen en ondertekenen
- Mentor intensiever rol geven
- Evaluatie patroon na ontvangst stage verklaring

Tijdspad BA2020

- Verdere uitwerking
- CvA 26 juni: eerste lezing aanpassing Voda
- CvA 25 september: tweede lezing
- 1 jan 2019: curriculum klaar en start selectie aanbieder(s)
- 1 sept 2019: aanmeldingen voorjaarscohort
- 1 maart 2020: start 1^e cohort BA2020