

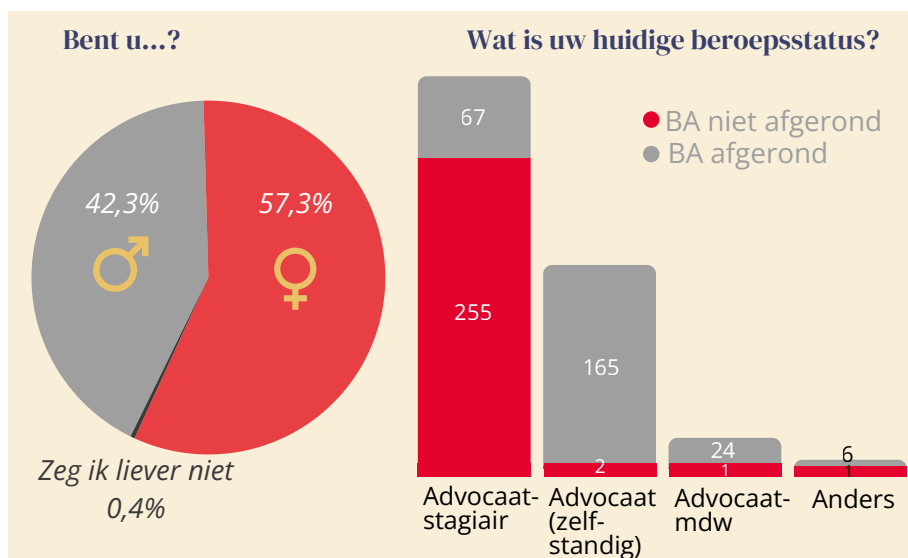
FACTSHEET

Peiling onder jonge advocaten 2025



Peiling onder jonge advocaten 2025

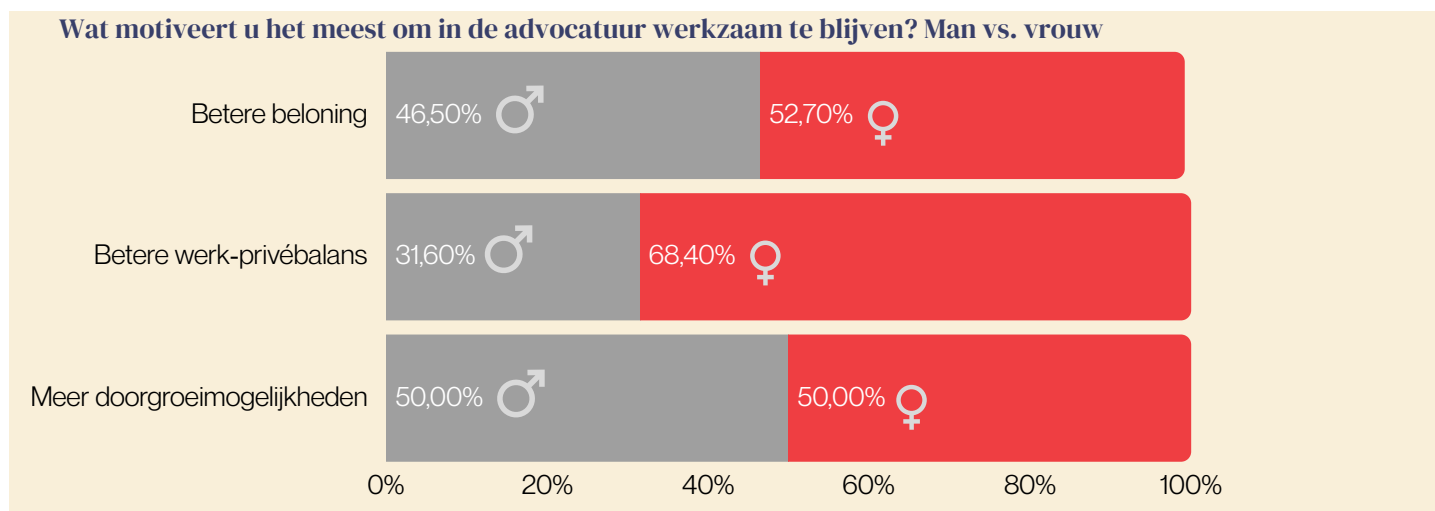
Over de respondenten



Type organisatie en werkdruk

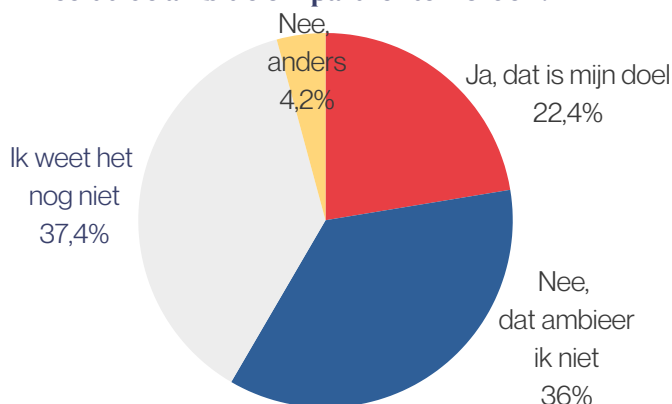


Motivatie



Ambitie en partnerschap

Heeft u de ambitie om partner te worden?



Waar ziet u zichzelf over vijf jaar?



AI en partnerschap

Denkt u dat AI van invloed zal zijn op het maken van vliegreun (en daarmee op het huidige partnermodel)?



Het vraagt veel van je privéleven, waarvan ik niet weet of ik dat zie zitten.

Ik stop binnenkort als advocaat om te gaan reizen. Of ik daarna nog terugkom in de advocatuur weet ik niet.

[Ik wil mijn] eigen zaken en cliënten kunnen kiezen en daar adequaat voor gecompenseerd worden. Dit hoeft niet per se als partner gelet op de vrijheden die ik geniet op kantoor. Dit kan wat mij betreft ook als medewerker met een passend bonussysteem.

De invulling van de huidige partners is voor mij als jonge vrouw niet haalbaar; zij hebben veelal een vrouw die niet werkt en thuis veel opvangt. Die luxe heb ik - en met mij de meeste vrouwen - niet. Mijn ambitie om al dan niet partner te worden, is sterk afhankelijk van de hoeveelheid flexibiliteit die kantoor op dat vlak biedt.

Ik denk dat ik wel graag partner zou willen worden, maar nog niet of ik dat zou willen binnen het type kantoor waar ik nu zit.

Deelnemers

Peiling onder jonge advocaten 11-2025

	0-7 jaar		0-7 jaar +BA klaar	
	(n=521)		(n=261)	
Leeftijd				
t/m 28 jaar	48,00%	250	24,05%	63
Tussen 29 t/m 35 jaar	41,80%	218	61,07%	160
36 jaar t/m 45 jaar	7,50%	39	10,69%	28
46 jaar of ouder	2,50%	13	3,82%	10
Dat zeg ik liever niet	0,20%	1	0,38%	1
Geslacht				
Man	42,30%	220	43,51%	114
Vrouw	57,30%	298	55,73%	146
Anders	0%	0	0,00%	0
Dat zeg ik liever niet	0,40%	2	0,76%	2
Status Beroepsopleiding Advocaten				
Ik heb de beroepsopleiding nog niet volledig afgerond	49,70%	259	0,00%	0
Minder dan 1 jaar geleden	20,50%	107	40,84%	107
1 tot 3 jaar geleden	23,00%	120	45,80%	120
4 tot 6 jaar geleden	6,00%	31	11,83%	31
Langer dan 6 jaar geleden	0,80%	4	1,53%	4

Ik vind het op dit moment gewoon te moeilijk om alles te combineren [...]

Over het werk

Peiling onder jonge advocaten 11-2025

0-7 jaar

0-7 jaar +BA klaar

(n=521)

(n=261)

Beroepsstatus

Advocaat-stagiair	61,80%	322	25,57%	67
Advocaat (medewerker bij een advocatenkantoor)	32,10%	167	62,98%	165
Advocaat (zelfstandig)	4,80%	25	9,16%	24
Anders, namelijk:	1,30%	7	2,29%	6

Type organisatie

Groot advocatenkantoor (60 of meer advocaten)	29,90%	155	26,15%	68
Middelgroot advocatenkantoor (20 tot 60 advocaten)	25,20%	131	26,92%	70
Klein advocatenkantoor (< tot 20 advocaten)	39,90%	207	38,85%	101
Zelfstandig advocaat	3,50%	18	6,15%	16
Overheidsinstantie of non-profit	0,60%	3	0,77%	2
Bedrijfsjuridische afdeling	0,20%	1	0,38%	1
Anders, namelijk:	0,80%	4	0,77%	2

In mijn eerste drie jaar werkte ik bij een ander kantoor waar ik mijn werkdruk te hoog vond en zeer ontevreden was over werk-privé balans. Nu ik ben overgestapt naar een kantoor die meer de menselijkheid voorop stelt ontwikkel ik mij nog even goed, werk ik ook volle dagen maar heb ik veel meer plezier in mijn werk en zie ik de toekomst in de advocatuur ook met enthousiasme tegemoet.

Werkomstandigheden

Peiling onder jonge advocaten 11-2025

0-7 jaar

0-7 jaar +BA klaar

(n=521)

(n=261)

Werkuren per week

< 26 uur	0%	0	0,00%	0
27 - 32 uur	3,80%	20	5,20%	13
33 - 40 uur	17,30%	90	21,20%	53
40 - 50 uur	60,80%	317	57,20%	143
51 - 60 uur	13,60%	71	16,00%	40
> 60 uur	4,20%	22	0,00%	0
Zeg ik liever niet	0,20%	1	0,40%	1

Belangrijkste arbeidsvoorwaarde (naast inkomen)

Ontwikkelingsmogelijkheden	36,20%	188	29,01%	76
Mijn werktijden kunnen bepalen	25,00%	130	28,24%	74
Thuiswerken	6,30%	33	5,73%	15
Zelf kunnen bepalen hoe ik een taak uitvoer	15,40%	80	19,47%	51
Extra vakantie- of verlofdagen	13,70%	71	14,50%	38
Bonussen	3,50%	18	3,05%	8

Werkdruk

Te hoog	7,70%	40	7,63%	20
Hoog	48,80%	254	53,05%	139
Passend	42,20%	220	37,79%	99
Laag	1,20%	6	1,53%	4
Te laag	0,20%	1	0,00%	0

Werkomstandigheden

Peiling onder jonge advocaten 11-2025

0-7 jaar

0-7 jaar +BA klaar

(n=521)

(n=261)

Tevredenheid werk/privé balans

Zeer ontevreden	2,10%	11	0,77%	2
Ontevreden	21,00%	109	23,37%	61
Neutraal	26,00%	135	26,05%	68
Tevreden	43,70%	227	44,06%	115
Zeer tevreden	7,10%	37	5,75%	15

**In de advocatuur ervaar je altijd een druk.
Als er veel werk is ben je continu aan het
rennen en heb je geen ruimte voor je privé.
Als het rustig is ervaar je meteen de
omzetedruk. Dus het is eigenlijk nooit goed.**

Bereikbaarheid buiten kantoortijden

Geen probleem	22,90%	119	24,52%	64
Geen probleem, mits vooraf afgestemd	20,80%	108	17,24%	45
Bij uitzondering, geen probleem	34,30%	178	35,25%	92
Liever niet, alleen bij (hoge) uitzondering	19,80%	103	19,92%	52
Niet beschikbaar buiten kantoortijden	2,10%	11	3,07%	8

Toekomstbeeld

Peiling onder jonge advocaten 11-2025

0-7 jaar

0-7 jaar +BA klaar

(n=521)

(n=261)

Over vijf jaar

Nog steeds werkzaam bij mijn huidige kantoor	50,90%	264	46,36%	121
Overgestapt naar een ander kantoor	10,00%	52	9,58%	25
Overgestapt naar een andere juridische functie (bijv. bedrijfsjurist, rechter)	17,00%	88	19,92%	52
Eigen praktijk gestart	5,80%	30	6,90%	18
Niet meer werkzaam in de advocatuur	8,70%	45	8,81%	23
Anders, namelijk:	7,70%	40	8,43%	22

De werktijden voor een partner passen niet in mijn wens om ook thuis te zijn voor mijn familie

Ik zou geen partner willen worden op de manier hoe ik anderen de partnerrol zie invullen (werk/privebalans)

Ambitie partnerschap

Ja, dat is mijn doel	22,40%	116	24,16%	65
Nee, dat ambieer ik niet	36,00%	187	36,80%	99
Ik weet het nog niet	37,40%	194	30,86%	83
Nee, ik ambieer iets anders, namelijk:	4,20%	22	8,18%	22

Motivatatie en AI

Peiling onder jonge advocaten 11-2025

0-7 jaar

0-7 jaar +BA klaar

(n=521)

(n=261)

Grootste motivatie

Betere beloning	24,90%	129	20,85%	64
Betere werk-privébalans	11,00%	57	7,82%	24
Meer doorgroeimogelijkheden	7,30%	38	7,17%	22
Interessante zaken/dossiers	50,80%	263	14,98%	46
Iets anders, namelijk:	6,00%	31	49,19%	151

Ik vind het belangrijk om gewaardeerd te worden voor het werk dat ik doe. Dat bestaat niet alleen uit salaris en eventueel een bonus, maar ook uit bijvoorbeeld gehoord en gezien worden. Dat ontbreekt in de advocatuur.

Invloed AI op partnermodel

(n=521)

(n=261)

Ja, ik verwacht minder vliegreizen te hoeven maken om partner te kunnen worden	12,70%	66	14,67%	38
Ja, ik verwacht méér vliegreizen te moeten maken om partner te kunnen worden	13,10%	68	8,88%	23
Nee, AI verandert het partnermodel niet	39,40%	204	36,68%	95
Ik weet het niet	27,00%	140	29,34%	76
Anders, namelijk:	7,70%	40	10,42%	27